



Initialberatung

Diese Unterlagen sind Eigentum der MCH GmbH und dürfen ohne Genehmigung weder ganz noch auszugsweise kopiert werden.

e-SCAN®

e-SCAN® Initialberatung

Unsere Initialberatung zeigt Unternehmen und Organisationen Handlungsfelder zur Erreichung nachhaltigen Erfolgs auf. Mit dieser Analyse untersuchen wir die Spannungsfelder in Ihrem Unternehmen. Wir unterscheiden hierbei verschiedene inhaltliche Module:

Nutzung von Marktchancen	Ziele und Maßnahmen	Personal
Leistungskennzahlen	Umwelt	Energie

Innerhalb eines jeden Moduls unterscheiden wir zusätzlich in die Umsetzungsaspekte Verständnis, Handlung und Systematik.

Eine sehr gute Bewertung wird erreicht, wenn ein fundiertes Verständnis über die betriebsinternen Prozesse besteht und eine wirksame Planung und Steuerung von Aktivitäten zur Erreichung der strategischen Ziele stattfindet.

e-SCAN® Initialberatung

e-SCAN® Initialberatung

comp: Test123 GmbH



26.05.20

Nutzung von Marktchancen			Kap 6.1	18	8	44,4%	
Nr.	Bewertungsmerkmale	A: 2	B: 1	C: 0	Max.	rating	action panel
1	Kennt das Unternehmen seinen KMU-Status?	Ja.	Nein.	Nein.	2	2	4
2	Wurden in den letzten zwei Jahren Förderungen für Beratung, Personal oder Investitionen genutzt?	Ja.	Nein.	Nein.	2	0	
3	Gibt es Preisschwankungen bei Rohstoffen die beim Einkauf genutzt werden?	Ja (Beispiele werden genannt).	Schon irgendwie.	Nein.	2	2	
4	Ist jemand bestimmt, der sich mit der Fördermittelsuche beschäftigt (ggf. extern)?	Ja.	Hin und wieder interne oder externe Berater.	Nein.	2	0	4
5	Wurden die Möglichkeiten der Digitalisierung in den letzten drei Jahren untersucht?	Ja.	Ja, aber eher punktuell/unsystematisch.	Nein.	2	2	
6	Werden Lieferanten jährlich überprüft und bewertet?	Ja (Unterlagen/Analysen vorhanden).	Schon, aber unsystematisch.	Nein.	2	2	
7	Werden Fördermöglichkeiten für Investitionen systematisch geprüft?	Ja (Verantwortung & Prozess, Beispiele).	Kommt schon vor.	Nein.	2	0	0
8	Werden Fördermöglichkeiten für Personal systematisch geprüft?	Ja (Verantwortung & Prozess, Beispiele).	Kommt schon vor.	Nein.	2	0	
9	Werden externe Berater bei wichtigen Entscheidungen regelmäßig einbezogen?	Ja.	Ab und zu.	Nein.	2	0	

Ziele und Maßnahmen			Kap 6.2	18	8	44,4%	
Nr.	Bewertungsmerkmale	A: 2	B: 1	C: 0	Max.	rating	action panel
1	Sind strategische / langfristige Ziele vorhanden und dokumentiert?	Es gibt aktuelle Aufzeichnungen.	Es gibt veraltete Unterlagen.	Keine Unterlagen und keine Idee.	2	1	5
2	Erscheinen die Ziele angemessen und realistisch?	Ja, voll und ganz.	Lässt sich nicht genau sagen.	Nein, gar nicht.	2	2	
3	Existieren Maßnahmen zur Erreichung dieser Ziele?	Ja, Maßnahmenplan vorhanden.	Maßnahmen können dargelegt werden.	Kein Zusammenhang. Keine Themen.	2	2	
4	Werden diese Ziele und Maßnahmen den Mitarbeitern regelmäßig mitgeteilt?	Ja (Aushang, Jahresgespräche etc.).	Nicht durchgängig.	Keine Aufzeichnungen vorhanden.	2	1	1
5	Kann plausibel dargelegt werden, dass an Maßnahmen zur Zielerreichung gearbeitet wird?	Ja.	Keine Einschätzung möglich.	Nein.	2	0	
6	Wird deutlich, wie die Wirksamkeit der Maßnahmen überprüft wird?	Ja.	Keine Einschätzung möglich.	Nein.	2	0	
7	Sind Termine und Verantwortlichkeiten bei den Maßnahmen klar erkennbar?	Ja, es gibt Unterlagen.	Eher auf Zufall.	Nein.	2	2	2
8	Werden Ziele und Maßnahmen mindestens jährlich systematisch überwacht?	Ja, das kann dargelegt werden.	Kontrolle eher unregelmäßig.	Nein.	2	0	
9	Kann nachvollzogen werden, dass früher gesteckte Ziele erreicht worden sind?	Ja (Bspw. Kennzahlen oder EURI).	Darlegung eher inkonsistent.	Nein.	2	0	

Personal			Kap 7.2	18	14	77,8%	
Nr.	Bewertungsmerkmale	A: 2	B: 1	C: 0	Max.	rating	action panel
1	Weichen Stellenwert haben Mitarbeiter?	Personalplanung und Entwicklung erkennbar.	Schon relevant, aber wenig Entwicklung.	Eher eine Kostenposition.	2	2	6
2	Was macht Sie als Arbeitgeber attraktiv?	Klare Vorstellungen.	Relevanz wurde erkannt.	Keine Ideen oder Erkenntnisse.	2	2	
3	Wird die Fluktuation von Personal beobachtet?	wird regelmäßig bewertet	nein	nein	2	2	
4	Haben Sie einen Überblick über die Alterspyramide in Ihrer Organisation?	Auswertungen werden durchgeführt.	Zahlen in etwa bekannt.	Kein Fokusthema.	2	2	4
5	Existieren für alle (wichtigen) Arbeitsplätze Stellenbeschreibungen?	Dokumentation vollständig	nicht durchgängig	Nein	2	1	
6	Gibt es eine Personalplanung?	Aktuelle Unterlagen sind vorhanden.	situativ	Ohne Konzept & Zuständigkeit	2	1	
7	Sind alle Mitarbeiter nachweislich für Ihre Tätigkeiten befähigt?	Ja (Qualifikation wird erfasst & dokumentiert).	Im Großen und Ganzen schon.	Kein konsistentes Bild.	2	1	4
8	Gibt es eine individuelle Personalentwicklung?	Ja, das ist erkennbar.	Auf Dingen der Mitarbeiter.	Das ist gar kein Thema.	2	1	
9	Werden regelmäßige (jährliche) Mitarbeitergespräche durchgeführt?	Ja.	Eher unregelmäßig.	Nicht erkennbar.	2	2	

Im Rahmen eines Interviews mit einem oder mehreren Ansprechpartnern werden modulbezogene Fragen gestellt, um den aktuellen Stand des Unternehmens in den verschiedenen Bereichen zu ermitteln. Dabei wird die Ausprägung von Verständnis, Aktion und Systematik in den einzelnen Modulen analysiert. Es erfolgt eine Bewertung mit Punkten.

Auswertung und Bericht

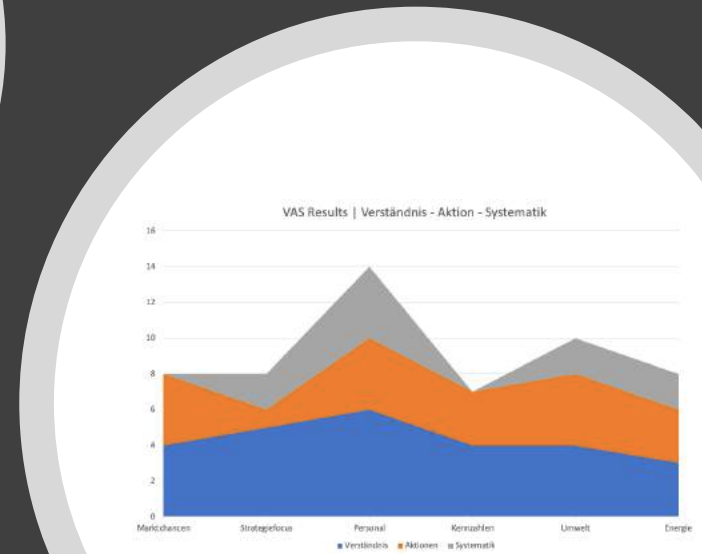
Die Interview-Ergebnisse der Eingangsbewertung werden verständlich visualisiert.

Im Bericht wird jedes Modul im Einzelnen ausgewertet und hinsichtlich der Aspekte untersucht.

Neben grundsätzlichen Erläuterungen zur Thematik und deren Relevanz finden sich hier individuelle Empfehlungen und Handlungsmaßgaben.

Der Ergebnisbericht schließt mit einem detaillierten Maßnahmenplan zur Bearbeitung der erkannten Handlungsfelder. Mögliche Förderungen werden ausgewiesen.

Diese Unterlagen sind Eigentum der MCH GmbH und dürfen ohne Genehmigung weder ganz noch auszugsweise kopiert werden.



MCH

Managementconcept GmbH

Halberstädter Str. 40a

D-39112 MAGDEBURG

Tel: 0391 9909 69 70

www.managementconcept.de

Die e·SCAN® Initialberatung stellt kein Steuer-oder Rechtsberatung dar. Auch eignet sich diese Analyse nur bedingt zu Aussagen und Bewertungen hinsichtlich der Systemreife und dem Zertifizierungsgrad von Organisationen.

Die Bewertung von Unternehmen und Organisationen allein anhand unserer Dienstleistungen stellt keine geeignete Methode zur Abschätzung von Risiken dar. Die Ergebnisse stellen keine Aufforderung zum tun, dulden, handeln oder unterlassen dar.

Die Ergebnisse unserer Analysen basieren größtenteils auf Angaben der Interviewpartner. Insofern wird hier auf die subjektive Ausprägung der Ergebnisse verwiesen, gleichwohl e·SCAN® große Sorgfalt für das Erbringen objektiver Nachweise walten lässt.